VRK NU*NIEUWS*

Menukaarten en ombuigingen VRK



Bericht van de directie



Vrijdag 15 juli 2011. De dag waarop het Algemeen Bestuur het besluit over de menukaarten nam. Na een onzekere periode van maanden is er nu duidelijkheid. Maanden van voorbereiding met veel raadsvergaderingen, medewerkers-bijeenkomsten, bestuurscommissies en natuurlijk het proces van het ontwikkelen van de menukaarten zijn daar aan voorafgegaan.

Het ontwikkelen van de menukaarten, die conform de wens van het bestuur zijn opgesteld, voelde als snijden in eigen vlees. Het uitgangspunt voor de menukaarten was dat we niet onder de wettelijke normen zouden komen. Maar hoe je het ook wendt of keert, dit besluit heeft ingrijpende consequenties voor medewerkers en vrijwilligers en invloed op het kwaliteits- en veiligheidsniveau en de gezondheid van onze regio. Tegelijkertijd begrijpen wij dat gemeenten moeten bezuinigen. Nederland moet de broekriem aanhalen en ook wij ontkomen daar niet aan.

Met het besluit van de menukaarten volgt voor circa 60 brandweervrijwilligers een reorganisatieontslag. Vrijwilligers die met hart en ziel het brandweervak uitoefenen. Het doet pijn om afscheid te moeten nemen van deze mensen die zich jarenlang voor hun korps hebben ingezet. De vrijwilligers hebben een bijzondere positie en voor hen is in het geldende sociaal statuut geen regeling opgenomen. Er is ons en het bestuur veel aan gelegen om op een goede manier uit elkaar te gaan en daar gaan we de komende tijd aan werken.

De reorganisatie die volgt op het besluit over de menukaarten heeft ook consequenties voor een aantal andere medewerkers. We proberen zoveel mogelijk vermindering van arbeidsplaatsen te realiseren door natuurlijk verloop. Het zal echter ook voorkomen dat voor sommige medewerkers een herplaatsing volgt. Ook bij dit proces werken wij nauw samen met de OR en houden we het Georganiseerd Overleg op de hoogte.

VRK staat voor ons ook voor VeeRKracht. Dat hebben we de afgelopen jaren al vaak laten zien. Sinds de oprichting van VRK hebben de ontwikkelingen zich in snel tempo opgevolgd. Binnen onze organisatie is er bijna geen moment van rust geweest, terwijl de taakuitvoering en prestaties daar nauwelijks onder hebben geleden.

Het besluit van het bestuur geldt tot en met 2014. Dat betekent dat we tot die tijd, naast de aangekondigde maatregelen geen bezuinigingen meer verwachten op de inwonerbijdragen. Op andere inkomstenbronnen zoals subsidies en rijksbijdragen sluiten we bezuinigingen niet uit. De eerste signalen daarvan hebben ons al bereikt. Niettemin hopen wij dat er nu een periode van relatieve rust aanbreekt waarin we verder kunnen bouwen aan de VRK.

Wij vinden het belangrijk om je goed te informeren over het besluit van de menukaarten. De afgelopen week hebben wij tijdens medewerkerbijeenkomsten ruim 500 medewerkers hierover geïnformeerd. Deze nieuwsbrief draagt daar ongetwijfeld aan bij. Ook over toekomstige ontwikkelingen en het reorganisatieproces zullen wij en je leidinggevende je blijven informeren.

Mocht je nog vragen hebben, ga dan naar je leidinggevende. Hij of zij helpt je graag.

Rest ons om je een fijne zomer te wensen.
Ineke van der Zande en Frans Schippers

Besluit menukaarten in het Algemeen Bestuur op 15 juli (1)

Op 15 juli heeft het Algemeen Bestuur van de VRK een besluit genomen over de menukaarten. Het bestuur heeft het advies van het Dagelijks Bestuur opgevolgd en daarmee de groene menukaarten vastgesteld. Uitzondering is menukaart 19 waarmee de duikploeg Haarlem behouden blijft. Daarnaast heeft het bestuur vastgesteld dat er taakstellingen in diverse programma's worden doorgevoerd. Met een totaal bedrag van € 445.000. Dat is een bedrag dat de komende jaren moet worden bespaard, naast de menukaarten. Waar en op welke wijze de besparingen plaatsvinden, is nog niet bekend.

De menukaarten die zijn vastgesteld en het bedrag dat daarmee wordt bespaard:

Vastgestelde menukaarten GGD

Ombuiging	Jaar realisatie ombuiging	Bedrag* in €
Stoppen met beschikbaarheidsdienst verpleegkundigen infectieziekten	2012	5.000
Openstelling afdeling tuberculosebestrijding verminderen van vijf naar vier dagen per week	2012	20.000
Kosten advisering en inspectie doorbelasten aan organisator publieksevenement	2012	10.000
Optimaliseren uitvoering Technische Hygiëne Zorg	2012	40.000
Stoppen preventie mondgezondheid	2012	30.000
Stoppen coördinatie opvoedingsondersteuning	2012	30.000
Stoppen met aandachtsscholen	2012	90.000
Aanpassen contactmomenten Voortgezet Speciaal Onderwijs	2012	35.000
Aanpassen informatiegesprekken	2012	25.000

* exclusief mogelijke taakstellingen

Onder leiding van een van de bestuurders wordt op dit moment onderzocht of het haalbaar is om 50% te bezuinigen op de producten Beleidsadvisering en Gezondheidsbevordering. De eerste contouren worden verwacht aan het einde van dit jaar. Het besluit hierover wordt bekend in de eerste Bestuursrapportage in het voorjaar van 2012.

Mocht je hier vragen over hebben, neem dan contact op met je leidinggevende.







Meer VRK NU nieuws? Houd het bord met mededelingen in de gaten. Of kijk op intranet VRK NU.



Besluit menukaarten in het Algemeen Bestuur op 15 juli (2)



Vastgestelde menukaarten GHOR

Ombuiging	Jaar realisatie ombuiging	Bedrag* in €
Reductie van 2 naar 1 Geneeskundige Combinatie	2012	70.000
Verminderen van oefenactiviteiten met 20%	2012	25.000
Kosten evenementenadvisering doorbelasten via gemeenten. Reduceren en verkorten evenementen	2012	35.000
Planvormingsproces anders vormgeven	2013	35.000
Terugbrengen personele inzet planvorming/minder frequent actualiseren plannen	2013	35.000

* exclusief mogelijke taakstellingen

Mocht je hier vragen over hebben, neem dan contact op met je leidinggevende.





Vastgestelde menukaarten MICK (meldkamer) en VBK (Veiligheidsbureau)

Ombuiging	Jaar realisatie ombuiging	Bedrag* in €
MICK – Standaardisatie van protocollen en werkwijzen / multi intake	2013	60.000
VBK – Minder capaciteit inzetten op lokale en regionale planvorming	2012	30.000
VBK – Minder capaciteit inzetten op MOTO	2012	30.000

* exclusief mogelijke taakstellingen

Mocht je hier vragen over hebben, neem dan contact op met je leidinggevende.





Besluit menukaarten in het Algemeen Bestuur op 15 juli (3)

Vastgestelde menukaarten Brandweer

Ombuiging	Jaar realisatie ombuiging	Bedrag* in €
Regionaal uitvoeren onderhandse aanbestedingen / interregionaal uitvoeren van Europese aanbestedingen	2012	150.000
Doorberekenen kosten voor advisering WABO, APV, BBV aan vergunningsaanvrager		Taakstelling
Grootschalig optreden	2012	60.000
Niet spoedeisende hulpverlening volledig door beroeps. (postafhankelijk)	2012	38.000
Doorwerking springbemensing Haarlemmermeer	2012 2013 2014	128.000 57.000 40.000
Inkrimpen met 3 meetploegen (van 9 naar 6)	2012	13.000
Reduceren vrijwilligers Haarlem-West door wijziging taken (logistieke taken)	2012	237.000
Samenvoegen posten Halfweg en Zwanenburg	2012	180.000
Samenvoegen posten Beverwijk en Heemskerk		Taakstelling
Opheffen vrijwilligerspost Velsen-Zuid	2012	305.000
Inkrimpen met drie redvoertuigen	2012 Beverwijk & Heemstede 2015 Z'voort	174.000 87.000
FLO-ers anders financiëren	2012 2013 2014	131.000 142.000 61.000
Aanpassen bluswatervoorziening	2013	109.000
Uitvoeren OGS met omliggende regio's	2012	50.000
Twee regio's gezamenlijk één OGS peloton	2012	78.000
Repressief dekkingsplan	2011	Taakstelling
Aanpassing van het korps Kennemerland – leidinggevenden en ondersteunende taken	2014	500.000

* exclusief mogelijke taakstellingen

Mocht je hier vragen over hebben, neem dan contact op met je leidinggevende.







Meer VRK NU nieuws? Houd het bord met mededelingen in de gaten. Of kijk op intranet VRK NU.



Besluit menukaarten in het Algemeen Bestuur op 15 juli (4)



Vastgestelde menukaarten Facilitair Bedrijf & Holdingstaf

Ombuiging	Jaar realisatie ombuiging	Bedrag* in €
20% van het totaal, realisatie een half jaar later dan ombuigingen op de primaire taken	2012 2013 2014	311.000 343.000 91.000

* exclusief mogelijke taakstellingen

Mocht je hier vragen over hebben, neem dan contact op met je leidinggevende.







Hoe nu verder?

Op basis van het bestuurlijk besluit komt er één reorganisatie voor de VRK. Deze reorganisatie kent twee fasen. Eerst het organisatieplan waarin duidelijk wordt hoe de nieuwe structuur er uit komt te zien. Aan de hand daarvan wordt duidelijk welke functies wellicht boventallig worden en waar er juist extra mensen nodig zijn. Dit wordt helder gemaakt in het plaatsingsplan. Naar verwachting zijn de plannen eind dit jaar bekend.

Voor ombuigingen zonder personele consequenties maken respectievelijk het BMT en het GMT een plan van aanpak. Wij houden je op de hoogte over het (her)plaatsingsproces- en plan.











Vragen?

Wij hebben geprobeerd je in deze nieuwsbrief zo volledig mogelijk te informeren. Het is lastig om in deze nieuwsbrief alle vragen te beantwoorden.

Neem daarvoor contact op met je leidinggevende. Hij of zij beantwoordt je vragen graag.

Sociaal Statuut Haarlem

Bij de reorganisatie is het Sociaal Statuut Haarlem leidend. Voor het proces menukaarten heeft het bestuur eenmalig de uitzondering gemaakt dat er geen gedwongen ontslagen mogen vallen bij de reorganisatie.

Wil je het Sociaal Statuut Haarlem nalezen? Het is te vinden op Intranet/VRK NU.

Bijeenkomsten medewerkers besluit menukaarten

De directie heeft in vijf goedbezochte bijeen-komsten tussen 18 en 20 juli het besluit van het bestuur aan de medewerkers toegelicht. Ruim 500 medewerkers hebben zich laten informeren en vragen gesteld.



Bijzondere positie vrijwilligers

In het Sociaal Statuut staat de positie van vrijwilligers niet beschreven. Het bestuur van de VRK hecht er aan dat de wegen van de vrijwilligers en de VRK op een goede en ordentelijke manier scheiden. Er gaan gesprekken plaats-vinden om gezamenlijk tot een goede afronding te komen.

Colofon
VRK NU *Nieuws* is een intern bulletin

Redactie & vormgeving
Anya Terpstra en Carolien Vrij

Fotografie
Jeffrey Koper en archief VRK